



UNIVERSIDAD NACIONAL DE MISIONES FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES, PROCEDIMIENTO DE RECURSOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y RECURSOS HUMANOS



OBJETIVOS DEL DIPLOMADO

- Proveer al alumno de herramientas para desempeñarse en el ámbito de las relaciones laborales, diseñando estrategias frente a las vinculaciones entre empleador y trabajador.
- Otorgar al estudiante la visión teórica práctica del desarrollo del vínculo laboral y con los demás trabajos autónomos; su formalismo y complejidad
- Conocer y aplicar contenidos teóricos prácticos en el ámbito del Derecho del Trabajo en el área administrativa, de recursos humanos y judicial.
- Formar el debate de las cuestiones prácticas en el ámbito de las relaciones laborales, mediante el aprendizaje sobre casos concretos, con indicación de la jurisprudencia aplicable a cada supuesto.
- Capacitar al estudiante en el desempeño ante las inspecciones de Organismos de la Seguridad Social, Obras Sociales, sindicales y otras en la instancia administrativa.
- Otorgar herramientas de calidad para la mejora del plantel de la empresa dentro del ambiente laboral

PERFIL DEL EGRESADO

- Percibir los principios y normas laborales del derecho del trabajo argentino.
- Estar preparado para el asesoramiento sobre la complejidad de las relaciones laborales, el formalismo que requiere la regulación, y la jurisprudencia aplicable en cada caso.
- Conocer las prácticas de liquidaciones laborales por la ruptura del vínculo laboral.
- Determinar estrategias de atención de inspecciones ante distintos Organismos, garantizando los derechos del contribuyente
- Establecer las medidas aplicables en caso de empresas en crisis, concursadas o en situación de conflictos

DIRIGIDA A:

- Profesionales de las ciencias económicas que deseen ampliar conocimientos en la teoría y práctica en el ámbito del derecho de las relaciones laborales y de recursos humanos.
- Profesionales del derecho que deseen implementar el aspecto práctico de las normas laborales dentro del contexto de la empresa.
- Estudiantes avanzados de las ciencias económicas, del derecho y público en general interesados en la temática.
- Interesados que deseen ampliar conocimientos teóricos prácticos en el ámbito laboral dentro de las empresas.

PLAN DE ESTUDIO

La diplomatura tiene una duración de 11 clases, más un Coloquio Final Integrador. Las clases están integradas por módulos Teórico-Prácticos, totalizando una carga horaria de 162 horas, organizada de manera tal que un 60% de las horas se utiliza para el estudio y análisis de los contenidos teóricos y el 40% restante para la realización de actividades prácticas.

Dictado de la Diplomatura: 1 o 2 clases por mes, 2 días en la semana, 12 horas por fin de semana, 9 horas de cursado efectivo y 3 horas de desarrollo de práctico presencial y/o en línea.

Coloquio Final Integrador: para graduarse el alumno deberá aprobar el SEMINARIO FINAL INTEGRADOR, en el que deberá presentar un trabajo al final de la diplomatura, después de tener cursada y aprobada la totalidad de las asignaturas obligatorias, como así también a las exigencias curriculares académicas. Es un trabajo Monográfico, cuyo propósito es lograr la integración de los conocimientos adquiridos durante la diplomatura. Este trabajo será desarrollado con tutorías en el Seminario.

DIPLOMA

Los alumnos de la diplomatura recibirán el Diploma en **RELACIONES LABORALES, PROCEDIMIENTO DE RECURSOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y RECURSOS HUMANOS**, expedido por la **Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Misiones**.

PROGRAMA DE LA DIPLOMATURA

Clase 1: CONTRATO DE TRABAJO: Principio del derecho del trabajo. Trabajador y empleador, Relación de dependencia, Trabajador autónomos, derechos y obligaciones, contratación del trabajador. Contratos de trabajo, modalidades y redacción del contrato. Nuevas modalidades contractuales. Contratación de extranjeros (zona de fronteras). Elementos de prueba. Práctica.

Clase 2: LEY DE CONTRATO DE TRABAJO: Alta del trabajador. Legajo. Conceptos remunerativos y no remunerativos. Aspectos teóricos y prácticos. Jurisprudencia. Jornada legal, horas extras, reclamo, enfermedad inculpable. Tratamiento en distintos convenios colectivos. Licencias especiales. Teoría y práctica. SAC. Teoría y práctica.

Clase 3: CULMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO Terminación del contrato. Leyes vigentes. Liquidación práctica y pago. Indemnizaciones agravadas. Carga y apreciación de la prueba de la extinción del vínculo.

Clase 4: CULMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO Despido por justa causa: temas varios. Liquidación práctica. Integración, preaviso, abandono del trabajo, mutuo acuerdo, renuncia. Pericias

Clase 5: LEY RIESGO TRABAJO N° 24557: Antecedentes Nacionales. Principios y Objetivos. Reformas: Ley 26.773 y 27.348 Denuncia del siniestro. Prestaciones de la ART. Determinación de la incapacidad en sede de la Comisión Médica. Vías recursivas administrativas y judiciales. Situación Jurisprudencial. Obligaciones del empleador en materia de Higiene y Seguridad. Responsabilidad Civil.

Clase 6: PROCEDIMIENTO RECURSO DE LA SEGURIDAD SOCIAL: Procedimiento administrativo y previsional ante los organismos de contralor, defensa del contribuyente ante inspecciones de AFIP, obras sociales y sindicato. Efectos en los contratos de trabajo. Medidas. Liquidación práctica. Incidencia contable de los procedimientos.

Clase 7: RETENCIONES GANANCIA 4TA CATEGORIA: Ganancia de 4ta categoría. Acuerdo ante organismos administrativos. Procedimiento, SECLO, Ministerio de Trabajo de la Nación, Ministerio Trabajo Provincia, Acuerdos ante escribanos, Modelo de acuerdos. Práctica

Clase 8: ACTUALIDAD LABORAL: Costos laborales, Blanqueo laboral, Situación de las PyMES y nuevas sociedad por acciones, Indemnizaciones, Contribuciones laborales, Beneficios previsionales.

Clase 9 y 10: RECURSOS HUMANOS: Recursos humanos. Proceso de Reclutamiento, Selección e Inducción de Personas. Entrevistas de selección. Pruebas de idoneidad del postulante. Capacitación y Desarrollo. Costo-Inversión. Medición de Desempeño. Comunicación efectiva con Programación Neuro Lingüística (PNL). Mejora de la calidad de vida

Clase 11: EMPRESAS EN CRISIS. EFECTO EN LOS SISTEMAS DE INFORMACION CONTABLE: Las relaciones de trabajo en los concursos y quiebras. Liquidaciones, contratos, efectos en el salvataje. Quiebra. Indemnizaciones. Pericias. Asesoramiento. Registro e información contable.

COLOQUIO FINAL INTEGRADOR.

FUNDAMENTOS

El círculo del derecho laboral y previsional se ha convertido en los últimos años en un ambiente de constantes cambios, los cuales exigen a los profesionales adecuarse rápidamente a los cambios.

Las constantes adaptaciones en el mercado laboral, aumentos en los sueldos, variaciones en las cargas laborales y el efecto que esto produce en los costos para a las empresas han sido protagonista de reformas en los recursos de la seguridad social, tanto en los aportes como en las contribuciones relacionados con el trabajo en relación de dependencia. Estas novedades que traen aparejados no solo la práctica de las liquidaciones de sueldos, sino también el desempeño del profesional dentro del ámbito laboral, instalan las necesidades de establecer constantes estrategias conductuales dentro de la vida de la empresa.

Por otro lado el profesional debe abocarse a la atención, control y desenvolvimiento de las inspecciones de los distintos organismos que realizan la fiscalización de los recursos de la seguridad social, de la registración laboral, de seguridad e higiene, para lo cual se debe tener amplios conocimiento de los procedimientos que establecen los derechos y obligaciones emanadas del desplante, porque aquí radica la

complejidad del proceso administrativo donde el asesor deberá demostrar la verdad material de los hechos y conjuntamente plantear el derecho de defensa con la destreza con la que pocos cuentan completamente.

Acompañando al conocimiento de normas, el profesional que se desempeña dentro del ámbito de recursos humanos, debe poder mostrar posibilidades al trabajador de las empresas y ofrecerle una visión global para poder dar respuesta a las necesidades y retos del mercado. Conocer la necesidad e importancia de la Gestión de Talento Humano o del Capital Humano, como factor estratégico de la Organización, para influir positivamente sobre su capacidad, contribuyendo, de este modo, a la mejora de los resultados organizativos, la motivación, el trabajo en equipo y su competitividad en el mercado.

La propuesta consiste en desarrollar etapas o procesos sistémicos, desde el inicio de relación laboral y hasta su finalización. De manera que se descubrieran las últimas técnicas y fórmulas para mostrar el desarrollo del talento y la asimilación de la interiorización del cambio que harán que las organizaciones crezcan.

PLAN DE LA DIPLOMATURA

N	ASIGNATURA	CANT HS	MODALIDAD
1	CONTRATO DE TRABAJO	12	T/P
2	LEY CONTRATO TRABAJO	12	T/P
3	CULMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO	12	T/P
4	CULMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO	12	T/P
5	LEY RIESGO TRABAJO	12	T/P
6	PROC. RECURSO SEGURIDAD SOCIAL	12	T/P
7	RETENCIONES GCIAS 4TA CATEGORIA	12	T/P
8	ACTUALIDAD LABORAL	12	T/P
9	RECURSOS HUMANOS	12	T/P
10	RECURSOS HUMANOS	12	T/P
11	EMPRESAS EN CRISIS. INF CONTABLES	12	T/P
12	COLOQUIO FINAL	30	T/P
	TOTAL HORAS	162	

DIRECTOR DE DIPLOMATURA: CR. J.C.MÉNDEZ

COORDINADOR DE DIPLOMATURA: DR. D. ESPERANZA

CUERPO DOCENTE:

CRA S. BORTOLUZZI
CR. DIEGO CÁCERES
CRA TANIA CHUCOFF
DR. D. ESPERANZA
DR. S. MANGINI

CR. J. C. MÉNDEZ
DR. DANIEL PÉREZ
DR. SILVA DICO
DR. JOSÉ L. SIRENA
CR. D. VILLAMAYOR

